



Hochschule Osnabrück

University of Applied Sciences

Studienordnung für den Masterstudiengang Controlling und Finanzen

*Beschlossen vom Fakultätsrat der Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften am 04.07.2012,
genehmigt vom Präsidium der Hochschule Osnabrück am 31.07.2012, veröffentlicht am 03.08.2012*

§ 1 Verweis auf weitere Regelungen

Mit dieser Studienordnung sind weitere Ordnungen zu beachten:

- Allgemeiner Teil der Prüfungsordnung der Hochschule Osnabrück,
- Besonderer Teil der Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Controlling und Finanzen.

Die gültigen Fassungen der Ordnungen und weitere aktuelle Hinweise zur Studienorganisation sind im Internet auf der Homepage unter den Rubriken „Studium“ und „Lehrangebot“ abgelegt. Dies sind unter anderem:

- Semesterzeitplan mit wichtigen Terminen zum Studium,
- Jährliches Lehrangebot in den Masterstudiengängen,
- Organisation Masterarbeit.

Eine ausführliche Beschreibung der Module ist im Modulplanungssystem (MOPPS) auf der Homepage der Fakultät abgelegt.

§ 2 Art und Umfang der Prüfungen

- (1) Art und Anzahl der Prüfungsleistungen und studienbegleitenden Leistungsnachweise sowie die zugehörigen Prüfungsanforderungen sind in der Anlage festgelegt.

§ 3 Übergangsregelung

Studierende, die bis zum SS 2012 immatrikuliert wurden, können das Studium bis zum SS 2015 nach der bisherigen Prüfungsordnung abschließen. Auf schriftlichen Antrag können sie in die aktuelle Studienordnung wechseln.

§ 4 Inkrafttreten

Diese Ordnung tritt am Tag nach ihrer Veröffentlichung in Kraft.

Studienverlaufsplan Masterstudiengang Controlling und Finanzen

Modul	Semester				Leistungs- punkte	Prüfungsart	
	1.	2.	3.	4.		PL*	LN*
Strategisches Management und Planspiel	X				5	K2/PB	
Empirische Sozialforschung	X				5	K2/H	
Prozess- und Projektcontrolling mit ERP***	X				5	K2/PB	
Advanced Corporate Finance***	X				5	H/K2/PB	
Management Accounting mit ERP (= 1. Modul der verpflichtenden Speziellen Kompetenz „Financial Control“)	X				5	K2/H/M/R/ PB	
2. Spezielle Kompetenz** Modul 1	X				5	K2/H/M/R/ PB	
Arbeits- und Organisationspsychologie CFO		X			5	K2/H/M/R/ P/PB	
Analyse weltwirtschaftlicher Rahmenbedingungen		X			5	H/K2	
Strategisches Controlling und Business Intelligence***		X			5	K2/PB	
Finanzmärkte und Finanzinstrumente***		X			5	K2/R	
Risikomanagement (= 2. Modul der verpflichtenden Speziellen Kompetenz „Financial Control“)		X			5	K2	
2. Spezielle Kompetenz** Modul 2		X			5	K2/H/M/R/ PB	
Führungstraining und Teamentwicklung ¹⁾			X		5		M/R/ e.T.
Wirtschaftsethik ¹⁾			X		5	M/H/K2/R	
Projekt zu Corporate Finance and Controlling*** ²⁾			X		5	PB	
Bankmanagement*** ²⁾			X		5	K2	
Seminar/Fallstudien**** (= 3. Modul der verpflichtenden Speziellen Kompetenz „Financial Control“) ²⁾			X		5	K2/H/M/R/ PB	
2. Spezielle Kompetenz** Modul 3 ¹⁾			X		5	K2/H/M/R/ PB	
Masterarbeit				X	30	MA Arbeit +M	
Gesamt					120		

Erklärung:

*) nach Wahl der Prüferin / des Prüfers

**) Als Spezielle Kompetenz steht das auf der übernächsten Seite präzierte Angebot der Fakultät zur Auswahl.

***) Kernkompetenzen: Controlling und Finanzen

****) „Seminar/Fallstudien“ = Bezeichnung „Projekt: Financial Control“ im Curriculum

1) Für im Ausland erbrachte Leistungen ist eine modulübergreifende Gesamtanerkennung der gekennzeichneten Module möglich.

2) Für im Ausland erbrachte Leistungen ist eine Gesamtanerkennung der gekennzeichneten Module möglich, wenn eine inhaltliche Abdeckung der Kernkompetenzmodule des 3. Semesters gegeben ist.

H	Hausarbeit
K1	1-stündige Klausur
K2	2-stündige Klausur
LN	Leistungsnachweis
M	Mündliche Prüfung
MA Arbeit	Masterarbeit
P	Präsentation
PB	Projektbericht
PL	Prüfungsleistung
R	Referat

Hinweis: Eine K2 kann auch durch eine K1 plus Assignment(s) ersetzt werden. Als Assignment(s) ist jede gültige Prüfungsform zulässig.

Im 3. Studiensemester kann ein freiwilliges Auslandsstudiensemester eingelegt werden, welches auf das Studienprogramm angerechnet werden kann.

Bedingungen:

1. Das Niveau 4 (CEF B2) der Unterrichtssprache des Ziellandes muss abgeschlossen sein bzw. ein als äquivalent geltender Sprachnachweis erbracht sein.
2. Nachweis von mindestens 25 Leistungspunkten aus dem Pflichtprogramm.
3. Für die anzurechnenden Leistungen aus dem Auslandsstudiensemester ist vorher ein Learning-Agreement abzuschließen.

Optionales Angebot an Speziellen Kompetenzen
für den Masterstudiengang Controlling und Finanzen:

HINWEIS:

Die Spezielle Kompetenz Financial Control ist verpflichtend für die Studierenden des Masterstudiengangs Controlling und Finanzen. Wahl einer weiteren Speziellen Kompetenz aus den jeweils im Semester von der Fakultät angebotenen Speziellen Kompetenzen gemäß dem Studienverlaufsplan. Dabei kann nicht garantiert werden, dass *jedes* Modul in jedem Semester angeboten wird.

Spezielle Kompetenz	Modul 1	Modul 2	Modul 3
Financial Control	Management Accounting mit ERP	Risikomanagement	Seminar/Fallstudien
Change Management	Strategien und Implementation	Leadership und Innovation	Fusion, Sanierung und Development
International Taxation and Accounting	International Taxation	International Accounting	Seminar/Fallstudien zu International Taxation and Accounting
Handlungs- und Aktionsfelder von Non-profit-Organisationen	Theorie des Dritten Sektors - Managementtheorien, Zivilgesellschaft und Governance	Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen I	Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen II
Law and Human Resources	Herausforderungen und Lösungsstrategien	Arbeits- und Sozialrecht	Seminar/Fallstudien zum Arbeits- und Sozialrecht
Logistik und Supply Chain Management	Methoden des Logistikmanagements	Systeme im Logistikmanagement	Supply Chain Management
Strategisches Marketing	Produkt- und Innovationsmanagement	Markenführung und Kommunikation	Vertriebs- und Kooperationsmanagement
Management Science	Qualitative Methoden im Management Science	Quantitative Methoden im Management Science	Projekte und Fallstudien im Management Science
Personalmanagement	Personalpolitische Kooperations- und Konfrontationsstrategien	Personalentwicklung und Bildungsmanagement	Konzeptentwicklung und Fallstudien zum Personalmanagement