



Hochschule Osnabrück

University of Applied Sciences

Studienordnung für den Masterstudiengang Gesundheitsmanagement / Health Management

*Beschlossen vom Fakultätsrat der Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften am 02.11.2011,
genehmigt vom Präsidium der Hochschule Osnabrück am 09.01.2013, veröffentlicht am 27.02.2013*

§ 1 Verweis auf weitere Regelungen

¹Mit dieser Studienordnung sind weitere Ordnungen zu beachten:

- Allgemeiner Teil der Prüfungsordnung der Hochschule Osnabrück,
- Besonderer Teil der Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Gesundheitsmanagement / Health Management.

²Die gültigen Fassungen der Ordnungen und weitere aktuelle Hinweise zur Studienorganisation sind im Internet auf der Homepage unter den Rubriken „Studium“ und „Lehrangebot“ abgelegt. ³Dies sind unter anderem:

- Semesterzeitplan mit wichtigen Terminen zum Studium,
- Jährliches Lehrangebot in den Masterstudiengängen,
- Organisation Masterarbeit.

⁴Eine ausführliche Beschreibung der Module ist im Modulplanungssystem (MOPPS) auf der Homepage der Fakultät abgelegt.

§ 2 Art und Umfang der Prüfungen

Art und Anzahl der Prüfungsleistungen und studienbegleitenden Leistungsnachweise sowie die zugehörigen Prüfungsanforderungen sind in der Anlage festgelegt.

§ 3 Übergangsregelung

Studierende, die bis zum Sommersemester 2012 immatrikuliert wurden, können nach der bisher gültigen Prüfungs- und Studienordnung bis zum Ablauf des Sommersemesters 2016 ihren Abschluss erwerben. Auf Antrag ist ein Wechsel in diese Studien- und Prüfungsordnung möglich.

§ 4 Inkrafttreten

Diese Ordnung tritt am Tag nach ihrer Veröffentlichung in Kraft.

Anlage
Studienverlaufsplan Masterstudiengang Gesundheitsmanagement / Health Management

| Module | Semester | | | | | Leistungs- punkte (Credits) | Prüfungsart | |
|--|----------|----|----|----|----|-----------------------------------|----------------|---------------------------|
| | 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | | PL* | LN* |
| Gesundheitsökonomische Analyse von Gesundheitssystemen | X | | | | | 5 | H/K2/R/P | |
| Human Resource Management | X | | | | | 5 | R/H | |
| General Management | X | | | | | 5 | H/K2/R | |
| Leistungserbringung im deutschen Gesundheitswesen | | X | | | | 5 | M/H/R/P | |
| Finanzmanagement | | X | | | | 5 | H/K3/R | |
| Strategisches Management | | X | | | | 5 | R/H/M/P | |
| Recht | | | X | | | 5 | Fs/R/H/K2 | |
| Management Accounting und Controlling | | | X | | | 5 | H/K3/R | |
| Operatives Management | | | X | | | 5 | M/H/R | |
| Projekt zu einem ausgewählten Thema aus dem Gesundheitsbereich | | | | X | | 5 | PB+P | |
| Netzwerkmanagement | | | | X | | 5 | R/H/M/K2/PraxB | |
| Change Management | | | | X | | 5 | R/H/M | |
| Wahlpflichtmodul 1** | X | X | X | X | | 5 | | e.T./Fs/H/P/PB/Pr/PraxB/R |
| Wahlpflichtmodul 2** | X | X | X | X | | 5 | | e.T./Fs/H/P/PB/Pr/PraxB/R |
| Masterarbeit | | | | | X | 20 | MA Arbeit+M | |
| Gesamt | | | | | | 90 | | |

Erläuterungen:

*) nach Wahl der Prüferin / des Prüfers

***) Die oder der Studierende hat mind. zwei Wahlpflichtmodule auszuwählen, diese können im ersten bis vierten Semester je nach Arbeitsbelastung erbracht werden.

| | |
|-----------|------------------------|
| e.T. | Erfolgreiche Teilnahme |
| Fs | Fallstudie |
| H | Hausarbeit |
| K1 | Einstündige Klausur |
| K2 | Zweistündige Klausur |
| K3 | Dreistündige Klausur |
| LN | Leistungsnachweis |
| M | Mündliche Prüfung |
| MA Arbeit | Masterarbeit |
| P | Präsentation |
| PB | Projektbericht |
| PL | Prüfungsleistung |

| | |
|-------|------------------|
| Pr | Praktische Übung |
| PraxB | Praxisbericht |
| R | Referat |

Hinweis: Eine K2 kann durch eine K1 plus Assignment(s) ersetzt werden. Als Assignment(s) ist jede gültige Prüfungsform zulässig.