



HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

VIELFALTSDISKURSE – „MIGRATIONSFORSCHUNG GOES POLITICS“

DR.^{IN} LISA TOMETTEN (SIE/IHR)

01 DR.^{IN} LISA TOMETTEN: KURZINPUT ALS GRUNDLAGE FÜR DIE DISKUSSION

02 EXPERT*INNENDISKUSSION

03 OFFENER AUSTAUSCH

WIR FÜR MORGEN.

VERANSTALTUNGSGUIDELINES



Keine menschenverachtenden Äußerungen



Wertschätzung & Respekt



Unterschiedliches Vorwissen: Fehlerkultur



Eigene Grenzen wahren



VIELFALTSDISKURSE – KOMMENDE VERANSTALTUNGEN

19.02.2025, 12-14 Uhr – Diskussionsrunde "Einseitige Wissenschaft, einseitige Wissenschaftskommunikation?,"

- Aktuelle Herausforderungen, Bedarfe und Lösungsansätze des Wissenschaftsbetriebs und der daraus resultierenden Wissenschaftskommunikation im Themenfeld Diversity

25.03.2025, 12.30-14.30 Uhr – Workshop "Interkulturelle Kompetenzen und ihre Bedeutung im Arbeitskontext"

- Vorstellung des „Cult Euro 1“, eines Tests zur Messung interkultureller Kompetenz
- Einblicke in die interkulturelle Zusammenarbeit bei IKEA



ZIELE

- Aufmerksamkeit für das Thema erzeugen
- Informationen von Expert*innen für ein breites Publikum zugänglich machen
- Austausch zwischen Wissenschaft und Öffentlichkeit fördern und unterstützen



GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS

Diversität

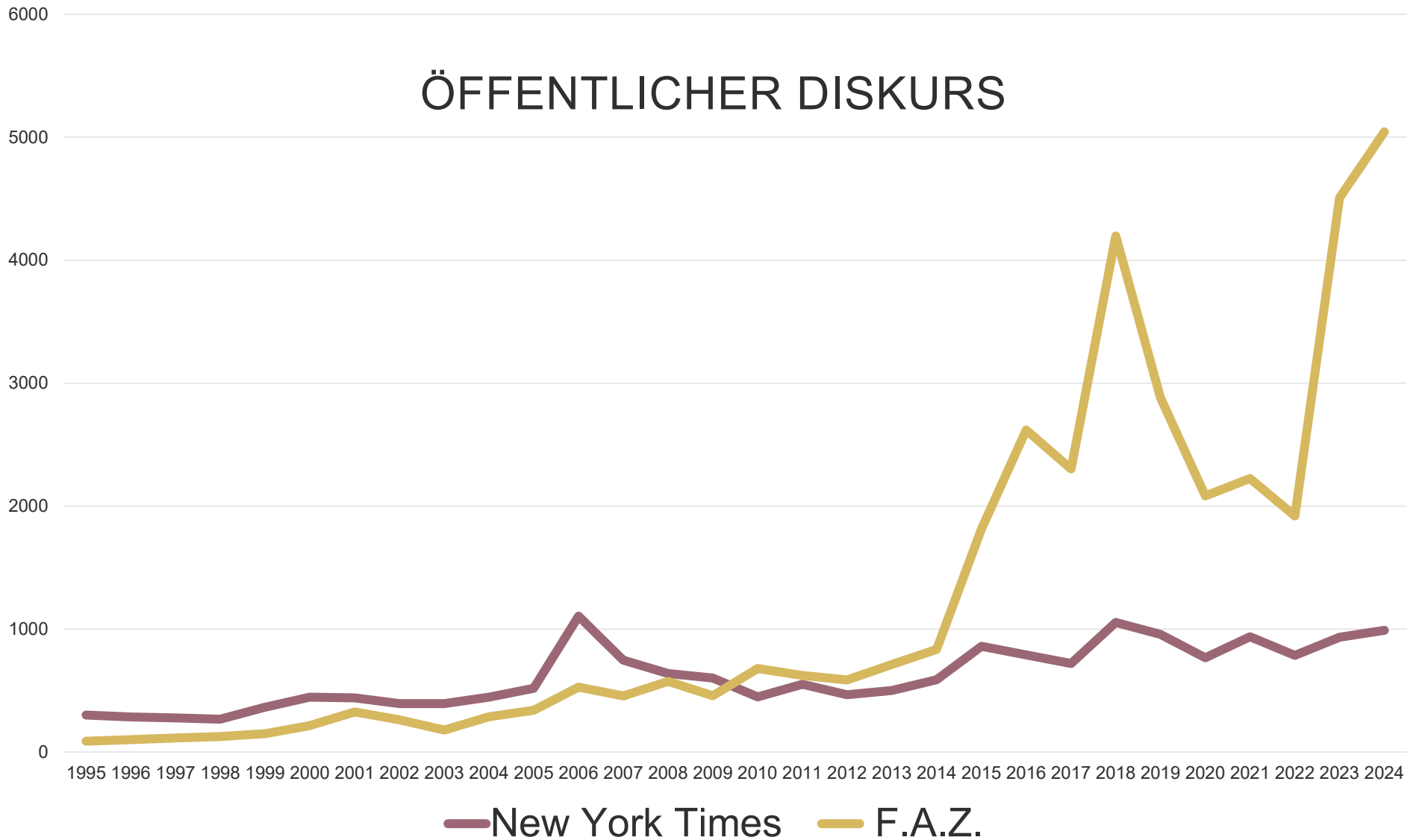
- Gesellschaftliche Vielfalt, Unterschiedlichkeit von Menschen, Kontinuum verschiedener Merkmale (z.B. Geschlecht, Behinderung, sexuelle Orientierung, Alter, sozialer Hintergrund, Sprache, ...) ^{1,2}
- Wertneutral und konstruiert ³

Diskriminierung

- Ungerechtfertigte benachteiligende Ungleichbehandlung aufgrund bestimmter Merkmale ⁴
 - Unabhängig von böswilliger Absicht
- Strukturell fest verankert ⁵
- Intersektionalität ⁶

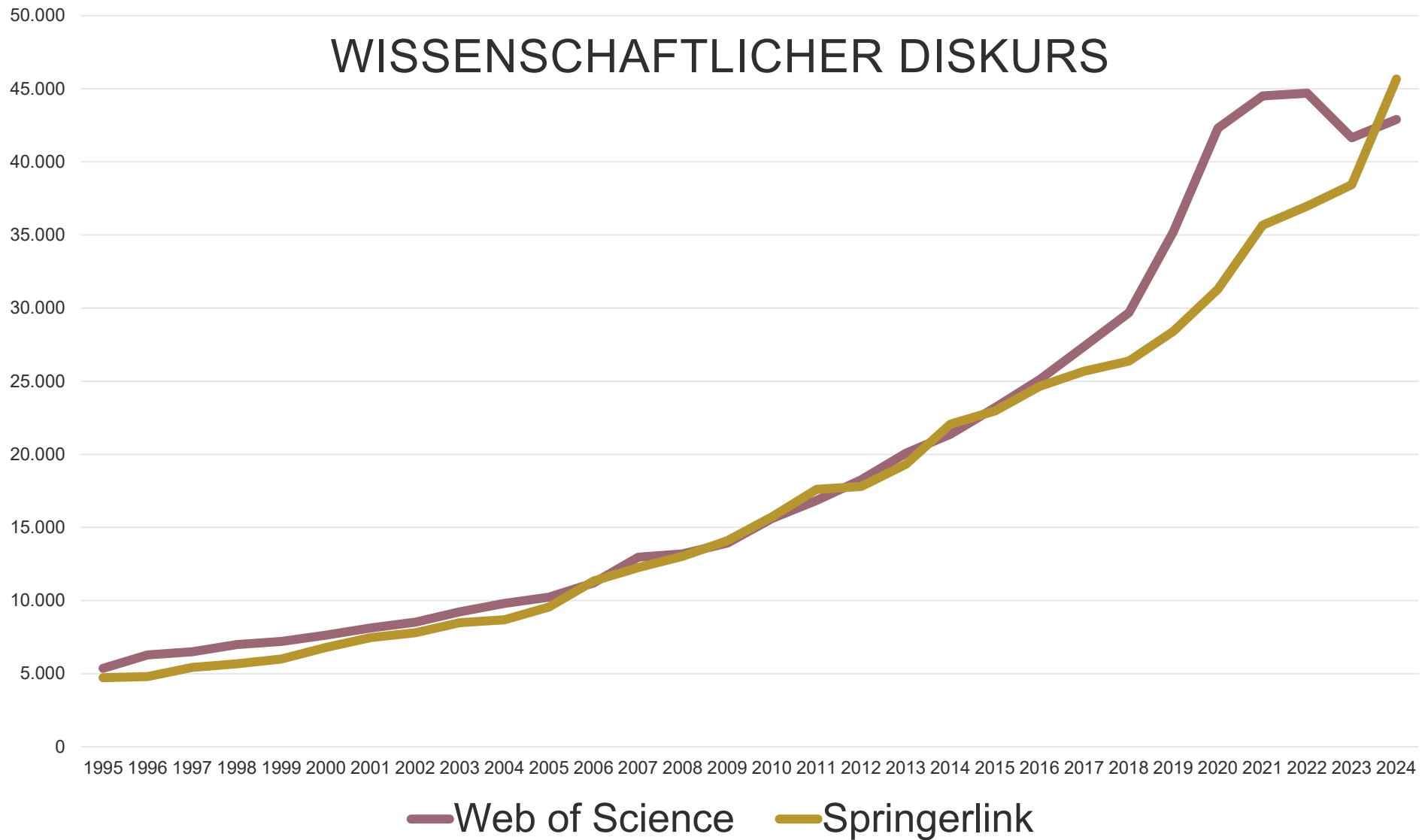


ÖFFENTLICHER DISKURS





WISSENSCHAFTLICHER DISKURS



AKTUELLE HERAUSFORDERUNGEN

Wissenschaft

Wissenschaftskommunikation

**Praxis/
Öffentlichkeit**



- Menschen mit eigenen Erfahrungen, Emotionen, Wünschen und Erwartungen in allen drei Bereichen
 - Verzerrungen durch z. B. negative (öffentliche) Konsequenzen^{7,8} für Wissenschaftler*innen, Bestätigungsfehler (Confirmation Bias)⁹ bei Empfänger*innen von Informationen
- Diskurs wird gestaltet mit emotionalen (angstbasierten) statt evidenzbasierten Argumenten (z. B. Bedrohung, Skepsis, ...) ¹⁰
- Populismus als einfache Antwort auf komplexe Probleme¹¹ (vor allem bei der Wahrnehmung von Bedrohung)



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

1. Zulliger, S. & Tanner, S. (2013). Der Begriff Heterogenität in empirischen Studien. *Schweizerische Zeitschrift für Bildungswissenschaften*, 35, 37–52.
2. Faulstich-Wieland, H. (2011). *Umgang mit Heterogenität und Differenz*. Schneider.
3. Lang, E., Grittner, F., Rehle, C., & Hartinger, A. (2010). Das Heterogenitätsverständnis von Lehrkräften im jahrgangsgemischtem Unterricht der Grundschule. In J. Hagedorn, V. Schurt, C. Steber & W. Waburg (Hrsg.), *Ethnizität, Geschlecht, Familie und Schule* (S. 315–331). VS Verlag für Sozialwissenschaften.
4. Antidiskriminierungsstelle des Bundes (o.J.). Diskriminierungsformen. <https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ueber-diskriminierung/was-ist-diskriminierung/diskriminierungsformen/diskriminierungsformen-node.html> (10.10.2024)
5. Roig, E. (2021). *Why we matter. Das Ende der Unterdrückung*. Aufbau.
6. Al-Faham, H., Davis, A. M., & Ernst, R. (2019). Intersectionality: From theory to practice. *Annual Review of Law and Social Science*, 15(1), 247-265.

7. Treibel, A. (2018). Expertin, Materiallieferantin, Projektionsfläche: Erfahrungen als Öffentliche Soziologin in den Medien. In S. Selke & A. Treibel (Hrsg.), *Öffentliche Gesellschaftswissenschaften: Grundlagen, Anwendungsfelder und neue Perspektiven* (S. 119-144). SpringerVS.
8. Howard, S., Kennedy, K., & Tejeda, F. (2020). Social media posts about racism leads to evaluative backlash for Black job applicants. *Social Media+ Society*, 6(4), 2056305120978369.
9. Nickerson, R. S. (1998). Confirmation bias: A ubiquitous phenomenon in many guises. *Review of General Psychology*, 2(2), 175-220.
10. Vollmer, B. A. (2021). Public Discourses and Politics on Migration: A Precarious Situation and Dismal Outlook?. *Zeitschrift für Migrationsforschung*, 1(2), 147-164.
11. Hoppe, A. (2024, Oktober). „Wir Sind das Volk“: *Wie Politische Gruppen das Bedürfnis nach Kontrolle befriedigen* [Tagungsbeitrag]. Gesellschaftlicher Zusammenhalt – ein zentraler Resilienzfaktor, Berlin.